

AVVISO DI SELEZIONE

Ricerca di 14 (quattordici) risorse da inserire in organico tempo indeterminato con mansione di:

IMPIEGATO/A – ADDETTO/A DI SCALO – Area passeggeri

Avviso pubblicato in data 18/10/2023

Decorrenza presentazione della domanda di partecipazione: ore 10,00 del 18/10/2023

Scadenza del termine di presentazione della domanda: ore 24,00 del 01/11/2023

La Sogaerdyn S.p.A., a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale adottato dalle Società del Gruppo Aeroportuale, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, dell'art. 35, c. 3, del D.lgs. 165/2001 e della L.190/2012, ricerca n. 14 risorse da inserire in qualità di IMPIEGATO - ADDETTO DI SCALO – Area Passeggeri.

Nel rispetto di quanto previsto nel citato Regolamento, il presente avviso è pubblicato sul sito della, CBS lavoro S.p.A e Sogaerdyn S.p.A.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss. mm. ii.

Le operazioni di reclutamento e selezione sono affidate, nei limiti di seguito descritti, alla società di ricerca e selezione del personale CBS LAVORO SPA sede di Cagliari che effettuerà le attività ad essa attribuite nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Eventuali informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste esclusivamente via mail all'indirizzo selezioni.pubbliche@cbslavoro.it.

La sede di lavoro si trova presso l'Aeroporto di Cagliari-Elmas.

ART. 1 – INCARICO E PROFILO OGGETTO DI SELEZIONE

Le risorse opereranno in Area Passeggeri (Ck-in, Biglietteria, Imbarchi, Lost & Found) e riporteranno direttamente al Coordinatore di Settore, con il compito di svolgere le attività front-line di assistenza passeggeri e bagagli come previsto dal CCNL di riferimento.

In relazione alle specifiche esigenze aziendali, alle caratteristiche e competenze delle persone, potranno di volta in volta essere identificati e concordati ulteriori ambiti di attività in cui le risorse potranno essere coinvolte. Le figure opereranno sulla base delle disposizioni ricevute e nell'ambito di procedure prestabilite, svolgendo mansioni operative richiedenti idonea esperienza, attitudini, preparazione professionale e pratica specifica.

ART. 2 – CONDIZIONI CONTRATTUALI

Si propone contratto a tempo indeterminato, con assunzione diretta o mediante somministrazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno o tempo parziale. I candidati idonei saranno gradualmente inseriti in organico in considerazione delle esigenze organizzative e delle tempistiche aziendali, in ottemperanza alle previsioni di cui al Regolamento per il reclutamento del personale vigente in azienda.

Le risorse saranno inquadrare con la qualifica di Impiegato, Addetto di Scalo - Area Passeggeri (6) livello del CCNL del Trasporto Aereo, parte specifica Handling.

ART. 3 – REQUISITI GENERALI E SPECIFICI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito elencati, a pena di esclusione:

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
Possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 164/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1, L. 06/08/2013).
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri Stati devono possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo;
- c) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08;
- d) possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- e) conoscenza della lingua inglese (Livello B1 e specifico linguaggio aeroportuale);
- f) assenza di cause ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- g) assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
- h) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
- i) possesso della patente di guida tipo "B";
- j) il candidato che sia dipendente pubblico dovrà specificare presso quale PA ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio

poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della Sogaerdyn S.p.A.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti d'età ai sensi dell'art. 3, comma 6, Legge 127 del 15.05.1997, a norma dell'art. 7 e dell'art. 61 D. Lgs. n. 29 /93 e L. 125/1991 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Il candidato deve altresì dichiarare la presenza di eventuali procedimenti penali in corso.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

- a) comprovata esperienza nel settore aeroportuale in area passeggeri, nell'ultimo triennio (10/2020 – 09/2023) da esplicitare all'interno della domanda di partecipazione e del Curriculum Vitae con l'indicazione dei percorsi formativi effettuati, evidenziando il possesso degli attestati in corso di validità conseguiti a seguito di partecipazione ai seguenti corsi di formazione:
- AS-Airport Security;
 - DGR-Merci Pericolose;
 - SMS-Safety Mnmgt System;
 - HF-Human Factor;
 - CK-Procedure generali di assistenza passeggeri (Accettazione Passeggeri e Bagagli /L&F).

(fino a 24 punti complessivi, 2 punti per ogni mese lavorato, considerando un mese intero il lavoro prestato per almeno 15 giorni);

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande al presente avviso.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla Selezione.

ART. 4 – REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiscono requisiti preferenziali per la selezione:

- A. comprovata conoscenza delle procedure operative (Rif: CK) di almeno uno dei vettori appresso elencati, strategici per il mercato Sogaerdyn: ITA Airways, Lufthansa e Gruppo Star Alliance, British Airways e Gruppo IAG, Ryanair, Air France, KLM; **(fino a 4 punti, 2 punti per ogni vettore);**
- B. comprovata conoscenza di almeno uno dei sistemi operativi appresso elencati, strategici per il mercato Sogaerdyn: Fly, Sabre, Gonow, Altea, Iport, Resiber, WTWeb; **(fino a 12 punti, 2 punti per ogni sistema operativo conosciuto).**

Nel modulo di **domanda** di candidatura e nel CV andranno specificati e rappresentati tutti i titoli e le informazioni inerenti i requisiti di ammissione richiesti a pena di esclusione e preferenziali.

ART. 5 - ESCLUSIONI

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- l'utilizzo di modalità di iscrizione a selezione diverse da quella indicata nel presente avviso;
- il mancato inoltro informatico della domanda firmata (secondo le istruzioni operative del presente avviso) e del curriculum vitae aggiornato;
- il mancato possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 3 - requisiti generali e specifici del presente avviso;
- il mancato riconoscimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
- il mancato rispetto del termine di scadenza indicato all'art. 6 del presente avviso;
- il mancato rispetto delle modalità indicate nel presente avviso.

ART. 6 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere - a pena di esclusione – **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://cbslavoro.it/selezioni-pubbliche/>

Il termine per la presentazione delle domande scadrà il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso per estratto sul sito internet www.cbslavoro.it/selezioni-pubbliche (pagina raggiungibile anche nel menu del sito web di CBS Lavoro - www.cbslavoro.it - alla voce “Selezioni pubbliche”).

Il termine sopra indicato è perentorio. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione sul sito internet www.cbslavoro.it/selezioni-pubbliche (pagina raggiungibile anche nel menu del sito web di CBS Lavoro - www.cbslavoro.it - alla voce “Selezioni pubbliche”) e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza.

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte. Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita e se ne sconsiglia l'utilizzo per la compilazione. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda per tempo.

Si sottolinea che tutte le informazioni /dichiarazioni rese nelle sezioni suindicate, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, degli eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio, nonché la valutazione dei servizi resi in strutture pubbliche o private. Si tratta di dichiarazioni rese sotto la propria personale responsabilità e dai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda. (ATTENZIONE per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scansione dei documenti ed effettuare l'upload (termine con cui si indica l'azione di trasferimento di un file dal proprio PC su un web server) direttamente nel format online. I documenti che devono essere necessariamente allegati - scansione ed upload – a pena di esclusione o mancata valutazione sono i seguenti:

- documento di identità valido;
- documenti comprovanti i requisiti di cui all'art. 1 del presente bando, che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- eventuale Decreto Ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;
- curriculum vitae aggiornato e sottoscritto dal candidato;
- copia completa della domanda prodotta tramite questo portale debitamente FIRMATA in forma autografa. Si precisa che la domanda allegata deve riportare tutte le pagine di cui è composta (e non solo l'ultima con la firma) e deve essere priva della scritta FACSIMILE);
- eventuale Decreto Ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolto all'estero.

Vanno allegati esclusivamente i documenti richiesti esplicitamente dal presente avviso, eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti non verranno presi in considerazione.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli e verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera. Salvo ogni ulteriore provvedimento di legge.

VARIAZIONE DI DOMICILIO O RECAPITO

Il candidato si impegna a comunicare eventuali intervenute variazioni di domicilio o del recapito indicato nella domanda, ed altresì dell'indirizzo mail, al seguente indirizzo posta elettronica: selezioni.pubbliche@cbslavoro.it Si comunica che ogni comunicazione afferente alla selezione verrà trasmessa al candidato mediante avviso pubblicato sul sito della società CBS LAVORO S.p.A. <https://cbslavoro.it/selezioni-pubbliche/> o, se indicato nella domanda, all'indirizzo di posta elettronica da lui dichiarato. Solo in caso di mancata indicazione dell'indirizzo di posta elettronica la comunicazione verrà, ad ogni effetto, inviata al domicilio o al recapito indicato nella domanda dal candidato. L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali, telegrafici, telematici non imputabili a colpa dell'Azienda stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Nel caso di

variazione dell'indirizzo di posta elettronica, l'Azienda non risponderà se la comunicazione non risulterà esatta.

ART. 7 – PRIMA FASE DI SELEZIONE

La prima fase di selezione avverrà per screening curriculare e sarà finalizzata a individuare una rosa di candidature da sottoporre alla seconda fase di selezione a cura della Commissione di valutazione di cui al successivo articolo 8.

Nei confronti dei candidati ammessi alla prima fase si procederà preliminarmente a una valutazione curricolare in riferimento alla natura dell'incarico descritto all'articolo 1.

Il metodo di valutazione utilizzato prevede la comparazione tra i titoli indicati nel modulo di domanda e nel CV presentato dal candidato e il profilo professionale richiesto. In particolare, sarà verificato il livello di sussistenza dei requisiti preferenziali in relazione allo specifico ruolo di selezione. A titolo indicativo, per ogni candidatura si esaminerà quanto dichiarato in termini di qualità e coerenza della formazione rispetto alle conoscenze richieste dal ruolo, il grado di specializzazione professionale, le competenze ed esperienze maturate nelle aree indicate all'art. 3 - requisiti preferenziali.

Questa valutazione comporterà il riconoscimento di **massimo 40 punti** che saranno assegnati in funzione della completezza e della coerenza dei titoli dichiarati con il ruolo oggetto del presente Avviso.

Il punteggio minimo richiesto per essere ammessi alla seconda fase di selezione che prevede il colloquio individuale è pari a 24 punti. Pertanto, i candidati ammessi che conseguano il punteggio minimo suddetto saranno ritenuti idonei e quindi ammessi alla seconda fase di valutazione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale.

La lista dei candidati ammessi alla successiva fase della selezione sarà pubblicata come indicato al successivo art. 9. Ai candidati ammessi verranno richiesti i documenti comprovanti il possesso dei Requisiti Preferenziali.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non deve essere usato un indirizzo PEC, non devono essere utilizzati indirizzi generici o condivisi, deve essere indicata esclusivamente una e-mail personale).

ART. 8 – SECONDA FASE DI SELEZIONE – COLLOQUIO TECNICO ATTITUDINALE

I colloqui saranno eseguiti dalla Commissione nominata da Sogaerdyn S.p.A. in conformità al Regolamento per la selezione del personale sopra menzionato; la Commissione sarà costituita da tre componenti dotati di competenza ed esperienza nelle materie oggetto di selezione.

Il colloquio individuale è finalizzato ad accertare la preparazione tecnica, le suddette competenze richieste, nonché le attitudini e capacità a ricoprire la funzione.

La Commissione effettuerà un **colloquio tecnico-attitudinale** finalizzato ad accertare e approfondire le conoscenze maturate, il possesso dei requisiti preferenziali di cui all'art. 4 del presente Avviso, nonché le attitudini e le competenze comportamentali dei candidati ammessi alla seconda fase della selezione; questa valutazione comporterà il

riconoscimento di **massimo 60 punti** che saranno assegnati sulla base dei seguenti indicatori:

a) Attitudini ed esperienze lavorative precedenti

Il colloquio individuale sarà destinato ad accertare le competenze tecnico-operative, le competenze comportamentali e linguistiche nonché le attitudini dei candidati (ottime capacità di adattamento e di relazione; attitudine a lavorare con precisione, flessibilità, riservatezza e senso di responsabilità; gestione dello stress).

Il punteggio minimo richiesto per essere considerati idonei alla fase del colloquio tecnico attitudinale è pari a 24 punti.

La somma complessiva dei punteggi assegnati nelle due fasi di selezione costituirà il punteggio finale per la formazione della graduatoria da sottoporre all'approvazione dell'organo societario dotato dei necessari poteri.

ART. 9 – AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI

L'Azienda CBS LAVORO S.p.A. procederà con delibera tramite pubblicazione nel sito <https://cbslavoro.it/selezioni-pubbliche/> all'ammissione dei candidati le cui domande siano pervenute nei termini prescritti e siano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente avviso nonché all'esclusione dei candidati non in possesso dei predetti requisiti. L'Azienda non procederà all'invio ai candidati di alcuna comunicazione in merito alla suddetta ammissione/esclusione.

ART. 10 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale della società Sogaerdyn S.p.A. <https://sogaerdyn.cagliariairport.eu/category/societa-trasparente/avvisi-di-selezione/> e sul sito della società CBS LAVORO S.p.A. <https://cbslavoro.it/selezioni-pubbliche/>.

I candidati saranno identificati mediante un codice univoco che riceveranno dopo aver inoltrato la propria candidatura all'indirizzo <https://cbslavoro.it/selezioni-pubbliche>

Gli stessi riceveranno - da parte della società CBS LAVORO S.p.A. incaricata di effettuare la selezione - la comunicazione di avvenuto superamento delle verifiche sul possesso dei requisiti obbligatori e preferenziali.

La lista degli ammessi alla seconda fase di selezione sarà pubblicata sul sito web della società CBS LAVORO S.p.A. alla pagina <https://cbslavoro.it/selezioni-pubbliche>

Nel rispetto della riservatezza dei dati personali, la lista degli ammessi farà riferimento al codice univoco assegnato a ciascun candidato successivamente all'invio della domanda di partecipazione.

Saranno inseriti in tale lista esclusivamente i candidati che nella prima fase della selezione abbiano raggiunto il punteggio minimo di 24 punti.

Le date e gli orari dei successivi colloqui di ciascun candidato saranno comunicati con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi ai colloqui muniti di documento di identità in corso di validità.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Le suddette pubblicazioni o comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 11 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

La presente procedura non configura alcun obbligo a contrarre in capo a Sogaerdyn S.p.A che pertanto, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne riveli la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione, dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale. Inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, la Sogaerdyn S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione ovvero di procedere con l'assunzione di un numero di unità inferiore a quelle previste dal presente avviso e da ultimo di riavviare una nuova selezione.

ART. 12 – CONDIZIONI CONTRATTUALI

I candidati classificati nei primi 14 posti in graduatoria, tenuto conto di quanto indicato all'art.2 del presente Avviso, dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini indicati da Sogaerdyn S.p.A. ai fini della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Sogaerdyn S.p.A. verificherà l'insussistenza delle cause ostative all'assunzione in conformità alle previsioni di cui alla L. 190/2011.

ART. 13 – FORMAZIONE ED APPROVAZIONE GRADUATORIA

Al termine delle operazioni di valutazione l'Azienda, sulla scorta dei punteggi riportati da ciascun candidato, formula la graduatoria finale. Il provvedimento di approvazione della graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale www.cbslavoro.it sezione SELEZIONI PUBBLICHE - ESITI. Le comunicazioni in ordine all'esito della procedura selettiva saranno date ai candidati esclusivamente mediante la pubblicazione della graduatoria finale di merito nel sito web aziendale www.cbslavoro.it sezione Selezioni Pubbliche.

ART. 14 – ELENCO IDONEI

Verrà costituito un elenco di idonei formato dai candidati classificatisi ai posti successivi al trentacinquesimo.

Qualora Sogaerdyn S.p.A. ravvisasse l'opportunità di effettuare ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, pieno o parziale, per la medesima funzione, potrà attingere dal suddetto elenco. La graduatoria oggetto del presente Avviso avrà una validità di 12 mesi, trascorsi i quali la società si riserva il diritto di avviare una nuova selezione, ovvero di prolungare la validità della graduatoria suddetta per ulteriori 12 mensilità.

ART. 15 – RISERVATEZZA

Il testo del bando di selezione e la domanda sono disponibili presso il sito internet www.cbslavoro.it. Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono contattare telefonicamente l'ufficio del personale dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 al seguente numero 070/0994103. Si precisa che partecipando alla presente selezione il candidato presterà il proprio consenso al trattamento dei dati personali sulla base di quanto contenuto nell'informativa predisposta ai sensi dell'art. 13 del regolamento (UE) 2016/679.